

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA BENGHEȘTI-CIOCADIA
-CONSILIUL LOCAL-

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bengesti Ciocadia, judetul Gorj si salariile de baza brute, sporurile si alte drepturi in plata pentru angajatii din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bengesti Ciocadia aflate in plata la data de 31.03.2023

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA-indemnizatia lunara stabilita conform prevederilor Anexei IX- lit C din Legea cadrul nr.153/2017

Nr. Crt.	FUNCTIA	Indemnizatia lunara
1	Primar	9360
2	Viceprimar	7280

Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile se majorează cu 20%, conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 art. 16 alin. 2.

I. FUNCȚII PUBLICE :

I.1 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE :drepturi salariale stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr 153/2017 si HCL nr.4/31.01.2020

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază -lei-	valoare anuala a voucherelor de vacanta conform OUG 8/2009 -lei-	indemnizatia de hrana conform art 18,alin(1) si (2) din Legea 153/2017 -lei-
1.	Secretar General al UAT	S	II	7273	1450	7

I.2 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE : drepturi salariale stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr 153/2017 si HCL nr.4/31.01.2020

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază -lei-	valoarea anuală a vouchereilor de vacanță conform OUG 8/2009 -lei-	indemnizația de hrană conform art 18,alin(1) și (2) din Legea 153/2017 -lei-
1.	Consilier, inspector, consilier juridic	superior	5	7222	1450	58
			4	7046	1450	346
			3	6874	1450	346
			2	6546	1450	346
			1	6235	1450	346
			0	5798	1450	346
		principal	5	6395	1450	346
			4	6242	1450	346
			3	6089	1450	346
			2	5799	1450	346
			1	5522	1450	346
			0	5136	1450	346
		asistent	5	5571	1450	346
			4	5176	1450	346
			3	5301	1450	346
			2	5050	1450	346
			1	4808	1450	346
			0	4473	1450	346
2.	referent	superior	5	4744	1450	346
			4	4629	1450	346
			3	4515	1450	346
			2	4301	1450	346
			1	4096	1450	346
			0	3810	1450	346
		principal	5	3920	1450	346
			4	3824	1450	346
			3	3731	1450	346
			2	3554	1450	346
			1	3383	1450	346
			0	3147	1450	346
		asistent	5	3713	1450	346
			4	3623	1450	346
			3	3534	1450	346
			2	3367	1450	346
			1	3206	1450	346
			0	2982	1450	346

II. PERSONAL CONTRACTUAL :

II.1 FUNCȚII DE EXECUȚIE : drepturi salariale stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr 153/2017 si HCL nr.4/31.01.2020

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază -lei-	valoare anuală a voucherelor de vacanță conform OUG 8/2009 -lei-	indemnizația de hrană conform art 18,alin(1) și (2) din Legea 153/2017 -lei-
1.	Inspector	gradul IA		5	4950	1450	346
				4	4829	1450	346
				3	4714	1450	346
				2	4488	1450	346
				1	4275	1450	346
				0	3977	1450	346
3.	Guard, paznic I	--	M,G	5	3714	1450	346
				4	3623	1450	346
				3	3535	1450	346
				2	3367	1450	346
				1	3206	1450	346
				0	2983	1450	346
4.	Muncitor calificat	I		5	4340	1450	346
				4	4024	1450	346
				3	3927	1450	346
				2	3741	1450	346
				1	3562	1450	346
				0	3314	1450	346
		II		5	4064	1450	346
				4	3965	1450	346
				3	3868	1450	346
				2	3684	1450	346
				1	3509	1450	346
				0	3264	1450	346
		III		5	4022	1450	346
				4	3924	1450	346
3	3828			1450	346		
2	3645			1450	346		
1	3473			1450	346		
0	3230			1450	346		
IV		5	3920	1450	346		
		4	3824	1450	346		
		3	3731	1450	346		
		2	3554	1450	346		
		1	3385	1450	346		
		0	3147	1450	346		

5	Muncitor necalificat	I	M,G	5	3508	1450	346
				4	3421	1450	346
				3	3339	1450	346
				2	3180	1450	346
				1	3029	1450	346
				0	2817	1450	346

In baza art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind transparenta veniturilor salariale,tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bengesti-Ciocadia,cu urmatoarele precizari:

- a) Salariul de baza,indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara,conform tabelului de mai sus;
- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor,adaosurilor,primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie,precum si baza legala a acordarii acestora;
- c) Conform art 15 din Legea-cadru nr 153/2017,personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv,pe perioada de exercitare a acesteia beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.
- d) Conform art 16 alin 1 din Legea cadru 153/2017 Personalul din institutiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- e) Conform prevederilor art 36 din Ordonanta de Urgenta nr.114/28.12.2018 in perioada 2019-2020,personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice astfel cum sunt definite la art.2 alin (1) pct.30 din Legea nr.500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare si art.2 alin (1) pct 39 din Legea 273/2006,cu modificarile si completarile ulterioare,indiferent de sistemul de finantare si de subordonare,inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice,beneficiaza de vouchere de vacanta in conformitate cu prevederile Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta,aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare precum si de indemnizatia de hrana prevazuta la art 18 din Legea- cadru nr.153/2017,cu modificarile si completarile ulterioare.
- f) Orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial,precum si baza legala a acestora conform art 11,alin4 din Legea nr.153/2017,nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, cu incadrarea cheltuielilor de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli;
- g) Conform art 25,alin (1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor,compensatiilor adaosurilor,primelor,premiilor si indemnizatiilor,inclusive cele pentru hrana si vacanta,acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare.

PRIMAR
GEOGIA VICTOR



Secretar General UAT,
CHEROIU CATALIN

Contabil,
CIOCHINA DORINA